*„Na základě § 3 odst. 1 a § 4 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žádám Státní úřad pro jadernou bezpečnost, jako povinný subjekt dle tohoto zákona, o poskytnutí následujících informací:*

1. *Jakým způsobem má zaměstnavatel postupovat při zařazování zaměstnance – radiačního pracovníka do kategorie A nebo B dle ust. § 20 vyhlášky č. 422/2016 Sb., o radiační ochraně a zabezpečení radionuklidového zdroje? Konkrétně:*
2. *Postačí pro zařazení radiačního pracovníka do kategorie A splnění podmínek uvedených v § 20 odst. 2 uvedené vyhlášky, tj. postačí bez dalšího pouhá možnost obdržení příslušné dávky ozáření zaměstnancem při výkonu sjednaného druhu práce?*
3. *Nebo je nutné při posuzování splnění podmínek uvedených v ust. § 20 odst. 2 vyhlášky zohlednit rovněž očekáváné a potenciální ozáření, které může radiační pracovník obdržet ve smyslu ust. § 20 odst. 1 vyhlášky?*

*Např. nemocniční pracovníci RTG mohou v eventuálním případě dostat vyšší dávku ozáření, než je uvedena v ust. § 20 odst. 2 vyhlášky č. 422/2016 Sb. Při dodržení preventivních opatření k takovému ozáření však dochází jen v zanedbatelné míře.*

1. *Jestliže se přihlíží k potenciálnímu záření, jakým způsobem se vykládá ustanovení § 20 odst. 1 vyhlášky č. 422/2016 Sb., o radiační ochraně a zabezpečení radionuklidového zdroje? Konkrétně:*
2. *Jak se vykládá potenciální ozáření radiačního pracovníka?*
3. *Jak se přihlíží k pravděpodobnosti ozáření, době chodu zdroje záření a bezpečnostním opatřením?*

*Požadované informace zašlete prosím v zákonem stanovené lhůtě 15 dnů ode dne doručení této žádosti v elektronické podobě na e-mailovou adresu* *marketa.kajfoszova@email.cz*.*“*