

Dne:

27.10.2026

Č. j.:

SÚJB/OS/39768/2026

Spis. Zn.

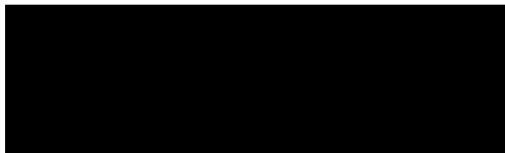
SÚJB/POD/5790/2026/S

Útvar:

Oddělení strategie

Senovážné náměstí 1585/9, 110 00 Praha

Příjemce:



VÁŠ DOPIS ZN:

SÚJB/POD/36435/2026

ZE DNE:

05.10.2026

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, na základě žádosti ze dne 05.10.2026

Státní úřad pro jadernou bezpečnost (dále jen „SÚJB“) jako povinný subjekt podle § 2 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „InfZ“), ve znění pozdějších předpisů, obdržel Vaši žádost o poskytnutí informace ze dne 05.10.2026, evidovanou pod č. j. SÚJB/POD/36435/2026, v níže uvedeném rozsahu.

„Žádám o poskytnutí následujících informací:

I. Poskytnutí informace k původu, účelu a základu systému osobního kódu

1. Z jakého právního předpisu, interního předpisu, metodického dokumentu, technické specifikace nebo jiného dokumentu vychází zavedení a používání osobního kódu radiačního pracovníka.

2. Jaký účel plní osobní kód radiačního pracovníka v evidencích vedených SÚJB a jaké funkce má zabezpečovat při vedení evidence údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků a při oznamování těchto údajů na SÚJB, zejména:

- a) u SÚJB při vedení evidence údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků a při identifikaci radiačních pracovníků, k nimž se tyto údaje vztahují,
- b) u držitelů povolení k provádění osobní dozimetrie při evidenci a přiřazování údajů o osobních dávkách k jednotlivým radiačním pracovníkům a při oznamování údajů o osobních dávkách na SÚJB,
- c) zda je osobní kód radiačního pracovníka určen k jednoznačné identifikaci radiačního pracovníka v rámci činnosti uvedené v písm. a),
- d) zda je osobní kód radiačního pracovníka určen k jednoznačné identifikaci radiačního pracovníka v rámci činnosti uvedené v písm. b),
- e) zda byl osobní kód radiačního pracovníka navržen nebo používán tak, aby při činnostech uvedených v písm. b) omezoval potřebu používání dalších identifikačních údajů radiačního pracovníka poskytovatelem osobní dozimetrie; pokud ano, uveďte, o které identifikační údaje se jednalo, zejména zda se jednalo o údaje o adrese trvalého pobytu, datu narození a místu narození,
- f) zda SÚJB disponuje dokumentem, analýzou, metodickým materiálem, stanoviskem, technickou specifikací nebo jinou písemností, z níž vyplývá, že osobní kód radiačního pracovníka byl zaveden jako postačující jednoznačný identifikátor radiačního pracovníka při oznamování a evidenci údajů

o jeho osobních dávkách v Centrálním registru profesních ozáření; pokud ano, žádám o poskytnutí takového dokumentu.

3. Zda osobní kód radiačního pracovníka představuje v evidencích SÚJB jedinečný identifikátor konkrétní fyzické osoby a zda může být tentýž osobní kód přidělen více osobám; pokud existují dokumenty upravující jedinečnost osobního kódu, žádám o jejich poskytnutí.

4. Zda je osobní kód používán výhradně pro interní evidenční účely SÚJB, nebo zda jej využívají rovněž držitelé povolení, zaměstnavatelé, poskytovatelé osobní dozimetrie, radiační pracovníci nebo jiné osoby.

5. Zda existují dokumenty popisující strukturu, způsob tvorby, pravidla přidělování nebo životní cyklus osobního kódu radiačního pracovníka; pokud ano, žádám o poskytnutí těchto dokumentů nebo jejich příslušných částí.

6. Zda je osobní kód přidělován radiačnímu pracovníkovi jednorázově na celý život, nebo zda může dojít ke změně, zrušení či opětovnému přidělení osobního kódu; pokud ano, žádám o sdělení pravidel takového postupu a dokumentů, které jej upravují.

II. Poskytnutí informace k historickým důvodům zavedení osobního kódu

7. Zda při zavedení osobního kódu radiačního pracovníka bylo posuzováno, že tento osobní kód může sloužit jako jedinečný identifikátor radiačního pracovníka a nahradit používání některých identifikačních osobních údajů při komunikaci mezi SÚJB a poskytovateli osobní dozimetrie; pokud ano, žádám o poskytnutí příslušných dokumentů.

8. Zda existují dokumenty, metodiky, technické specifikace nebo jiné písemnosti upravující využívání osobního kódu pracovníka při komunikaci mezi SÚJB a držiteli povolení k provádění osobní dozimetrie; pokud ano, žádám o jejich poskytnutí.

9. Zda osobní kód při vedení evidence údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků, při předávání údajů mezi SÚJB, poskytovateli osobní dozimetrie, držiteli povolení, zaměstnavateli nebo jinými subjekty nahrazuje některé osobní údaje radiačního pracovníka; pokud ano, žádám o sdělení:

- a) které konkrétní osobní údaje jsou osobním kódem nahrazovány,*
- b) v jakém rozsahu a při jakých činnostech je toto nahrazení používáno,*
- c) vůči kterým subjektům je osobní kód používán namísto těchto osobních údajů,*
- d) zda existuje dokument, metodika, interní předpis, technická specifikace, právní stanovisko nebo jiné písemné posouzení zabývající se otázkou, zda lze z osobního kódu přímo či nepřímo identifikovat konkrétní fyzickou osobu; pokud ano, žádám o jeho poskytnutí.*
- e) na základě jakého právního předpisu, interního předpisu, metodického dokumentu, technické specifikace nebo jiného dokumentu je takové používání upraveno,*
- f) zda byl osobní kód radiačního pracovníka navržen nebo používán jako prostředek umožňující omezení rozsahu předávaných osobních údajů radiačních pracovníků; pokud ano, žádám o poskytnutí dokumentů, z nichž tato skutečnost vyplývá.*

10. Zda SÚJB disponuje dokumentem, právním stanoviskem, metodickým výkladem, posouzením ochrany osobních údajů (DPIA) nebo jinou písemností, která řeší postavení osobního kódu radiačního pracovníka z hlediska právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů; pokud ano, žádám o poskytnutí těchto dokumentů.

III. Poskytnutí informace ke způsobu informování pracovníka a používání osobního kódu

11. Poskytněte informaci:

- a) jakým způsobem je osobní kód radiačnímu pracovníkovi sdělován;*

- b) zda je radiační pracovník o přidělení osobního kódu SÚJB informován, nebo zda je informování radiačního pracovníka o přidělení osobního kódu zajišťováno prostřednictvím jiného subjektu;*
- c) zda existuje povinnost informovat radiačního pracovníka o přidělení osobního kódu, který subjekt tuto informaci radiačnímu pracovníkovi poskytuje a na základě jakého právního předpisu, interního předpisu, metodického dokumentu, technické specifikace nebo jiného dokumentu je tento postup upraven.*

Současně žádám o poskytnutí dokumentů, z nichž uvedený postup vyplývá, zejména interních předpisů, metodických dokumentů, technických specifikací, pokynů, návodů nebo jiné související dokumentace.

12. Pokud je informování radiačního pracovníka o přidělení osobního kódu zajišťováno prostřednictvím jiného subjektu než SÚJB, žádám o identifikaci tohoto subjektu a o poskytnutí dokumentů, z nichž vyplývá jeho role při sdělování osobního kódu radiačnímu pracovníkovi.

13. Poskytněte informaci:

- a) zda je radiační pracovník oprávněn používat svůj osobní kód při získávání údajů vedených o své osobě v evidenci údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků nebo při komunikaci se SÚJB;*
- b) zda existují dokumenty, metodiky, návody, technické specifikace nebo jiné písemnosti upravující postup identifikace nebo ověřování osoby při použití osobního kódu; pokud ano, žádám o jejich poskytnutí,*
- c) jakým způsobem SÚJB ověřuje nebo ověřoval, že osoba používající osobní kód je skutečně jeho nositelem, a jaké identifikační údaje, doklady nebo autentizační prostředky jsou k tomuto ověření používány;*
- d) zda je osobní kód sdělován radiačnímu pracovníkovi automaticky, na žádost nebo vůbec, a z jakého právního nebo metodického důvodu je zvolen tento postup;*
- e) zda osobní kód slouží jako identifikační nebo autentizační údaj při poskytování údajů z evidence osobních dávek, při přístupu k elektronickým službám SÚJB nebo při jiné komunikaci se SÚJB, a pokud ano, na základě jakého právního předpisu, metodického dokumentu, technické specifikace nebo jiného dokumentu.*

14. Žádám o poskytnutí kopií pokynů, metodik, návodů, uživatelských příruček, interních předpisů nebo jiných existujících dokumentů upravujících přidělování, používání nebo význam osobního kódu radiačního pracovníka;

IV. Poskytnutí informací k dostatečnosti osobního kódu pro identifikaci radiačních pracovníků a k problémům spojeným s jeho využíváním

15. Zda SÚJB disponuje dokumentem, analýzou, metodickým materiálem, stanoviskem, zápisem z jednání, interní komunikací nebo jinou písemností, ve které bylo posuzováno, zda osobní kód radiačního pracovníka postačuje pro jednoznačnou identifikaci radiačního pracovníka při vedení evidence údajů o osobních dávkách; pokud ano, žádám o poskytnutí takového dokumentu.

16. Zda SÚJB disponuje dokumentem, analýzou, metodickým materiálem, stanoviskem, zápisem z jednání nebo jinou písemností, která uvádí důvody, pro které nebylo považováno za postačující využívání osobního kódu radiačního pracovníka pro identifikaci osoby při oznamování údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků na SÚJB; pokud ano, žádám o poskytnutí takového dokumentu.

17. Zda SÚJB disponuje dokumentem, analýzou, metodickým materiálem, stanoviskem, zápisem z jednání nebo jinou písemností, která posuzuje výhody a nevýhody využívání osobního kódu radiačního pracovníka oproti využívání dalších identifikačních údajů radiačního pracovníka při oznamování údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků SÚJB; pokud ano, žádám o poskytnutí takového dokumentu.

18. Zda SÚJB eviduje případy, kdy došlo k záměně radiačních pracovníků, nesprávnému přiřazení údajů o osobních dávkách nebo jinému problému souvisejícímu s identifikací radiačního pracovníka při použití osobního kódu radiačního pracovníka; pokud ano, žádám o poskytnutí anonymizované informace o počtu takových případů, jejich charakteru a roce, ve kterém byly evidovány.

19. Zda SÚJB disponuje dokumentem, analýzou, metodickým materiálem, stanoviskem, zápisem z jednání, interní komunikací nebo jinou písemností, v níž jsou identifikovány konkrétní problémy, nedostatky, rizika nebo omezení spojená s využíváním osobního kódu radiačního pracovníka při vedení evidence údajů o osobních dávkách nebo při oznamování údajů o osobních dávkách radiačních pracovníků na SÚJB; pokud ano, žádám o poskytnutí takového dokumentu.“

Vážený pane doktore,

k Vaší žádosti uvádíme následující.

1. Právní základ zavedení a používání osobního kódu

Platná právní úprava výslovně zakotvuje osobní kód radiačního pracovníka v příloze č. 15 vyhlášky č. 422/2016 Sb., o radiační ochraně a zabezpečení radionuklidového zdroje (dále jen „vyhláška“), podle níž je osobní kód přidělován SÚJB a je obsahovou náležitostí částí A a B osobního radiačního průkazu. V praxi je osobní kód používán od počátku fungování CRPO. Historicky byl zaveden zejména za účelem omezení opakovaného předávání osobních údajů a pro jednoznačné ztotožnění pracovníka při komunikaci mezi držiteli povolení k provádění osobní dozimetrie a SÚJB.

2. Účel a funkce osobního kódu

Podle platné právní úpravy osobní kód slouží jako identifikační údaj konkrétního radiačního pracovníka v systému osobních radiačních průkazů. Je přidělován SÚJB a je uveden jak v části A, tak v části B osobního radiačního průkazu.

Právní předpis podrobně nestanoví jeho funkci v informačním systému CRPO ani technický způsob, jakým je využíván držiteli povolení k provádění osobní dozimetrie.

Současně právní úprava nezakládá závěr, že osobní kód má být jediným postačujícím identifikátorem. V osobním radiačním průkazu se používá současně s dalšími údaji, například jménem, datem narození, státní příslušností a číslem průkazu totožnosti.

V praxi osobní kód při předávání dozimetrických údajů mezi službou osobní dozimetrie a SÚJB slouží jako jednoznačný identifikátor již ztotožněného radiačního pracovníka. Není pak nutné při každém následném předání údajů o dávkách znovu předávat jeho úplné osobní identifikační údaje.

Právní předpis neukládá povinnost vypracovat pravidla či speciální dokument k otázce jednoznačného identifikátoru.

Samostatná analýza, metodika, technická specifikace nebo jiný dokument k otázce jednoznačného identifikátoru nebyly vypracovány.

3. Jedinečnost osobního kódu

Právní předpis nestanoví algoritmus tvorby či pravidlo jedinečnosti ani zákaz opětovného použití stejného kódu pro jinou osobu.

V praxi má každá osoba přidělen jeden jedinečný osobní kód a tentýž kód není přidělován více osobám. Při opětovném zahájení práce se zdroji ionizujícího záření se pro danou osobu použije původní kód, nikoli kód nový.

4. Používání osobního kódu

V praxi je osobní kód v provozu CRPO používán pouze pro komunikaci mezi držiteli povolení k provádění osobní dozimetrie a SÚJB. Běžným držitelům povolení ani radiačním pracovníkům není pro tento účel standardně sdělován.

5. Struktura, tvorba, přidělování a životní cyklus osobního kódu

Platná právní úprava nestanoví jeho strukturu, způsob tvorby, pravidla přidělování nebo „životní cyklus“ osobního kódu.

Právní předpis neukládá povinnost vytvořit samostatný dokument popisující strukturu, způsob tvorby, pravidla přidělování nebo životní cyklus osobního kódu.

V praxi SÚJB jsou pravidla implementována přímo ve funkcionalitě CRPO, kde je osobní kód vytvářen jako pořadové číslo. Jeho struktura sama o sobě nekóduje osobní údaje a nelze z ní odvodit jméno, datum narození, pohlaví či bydliště.

Samostatný dokument k této otázce nebyl vypracován.

6. Jednorázovost, změna, zrušení a opětovné přidělení kódu

Právní úprava nestanoví, zda je osobní kód neměnný po celý život fyzické osoby, ani neupravuje podmínky jeho zrušení, změny nebo opětovného přidělení.

V praxi CRPO při požadavku na přidělení kódu nejprve ověří, zda již osoba v databázi vedena je nebo byla. Používá se její původní kód a nový se nepřiděluje.

Právní předpis neukládá povinnost vypracovat pravidla či speciální dokument k této otázce.

Samostatný dokument k této otázce nebyl vypracován.

7. Historické posuzování osobního kódu jako náhrady jiných údajů

Právní předpis neukládá povinnost, aby k historickému zavedení kódu existovala samostatná analýza takové otázky.

Osobní kód byl fakticky zaveden právě za účelem omezení opakovaného předávání identifikačních osobních údajů a zjednodušení technické komunikace mezi službou osobní dozimetrie a SÚJB.

Samostatná analýza této otázky nebyla vypracována.

8. Používání osobního kódu při komunikaci

Právní předpis neukládá SÚJB povinnost vydat zvláštní metodiku upravující používání osobního kódu při komunikaci mezi SÚJB a držiteli povolení k provádění osobní dozimetrie.

Konkrétní elektronická komunikace a použití kódu v datových formátech jsou otázkou provozního řešení.

V praxi držitel povolení nejprve předá identifikační údaje podle přílohy č. 14 vyhlášky, na jejichž základě je pracovník v CRPO ztotožněn a je mu přidělen nový nebo dohledán původní osobní kód. Služba osobní dozimetrie následně předává do CRPO osobní kód spolu s údaji o stanovené dávce, bez opětovného předávání úplných osobních údajů.

Samostatný dokument, metodika, technická specifikace nebo jiný dokument k této otázce nebyly vypracovány.

9. Nahrazování jiných osobních údajů osobním kódem

Osobní kód byl navržen jako prostředek umožňující omezení rozsahu předávaných osobních údajů.

V praxi osobní kód nahrazuje další identifikační údaje při následném předávání stanovených dávek všech radiačních pracovníků vedených v CRPO mezi službou osobní dozimetrie a SÚJB.

Nejde však o jejich náhradu při prvotním ztotožnění pracovníka, pro které jsou identifikační údaje nezbytné. Ze samotné struktury osobního kódu nelze další osobní údaje pracovníka vyčíst.

Samostatný dokument, metodika, interní předpis, technická specifikace nebo právní posouzení této otázky nebyly vypracovány.

10. Osobní kód z hlediska ochrany osobních údajů

Osobní kód je vzhledem ke své vazbě na konkrétního radiačního pracovníka osobním údajem ve smyslu čl. 4 odst. 1 GDPR. Sám o sobě však není zvláštní kategorií osobních údajů podle čl. 9 GDPR.

Jeho zpracování SÚJB je součástí zákonem upravené působnosti v oblasti evidence osobních radiačních průkazů a radiační ochrany.

Právní základ je proto třeba hledat zejména v čl. 6 odst. 1 písm. e) GDPR ve spojení se zákonem č. 263/2016 Sb., atomový zákon, a vyhláškou. V případě subjektů, kterým právní předpis ukládá konkrétní povinnost údaje zpracovávat, pak přichází v úvahu čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR.

Samotná existence osobního kódu nezakládá povinnost zpracovat samostatné DPIA výhradně k tomuto údaji.

Samostatný dokument, metodika, právní stanovisko nebo posouzení ochrany osobních údajů (DPIA) k této otázce nebyly vypracovány.

11. Sdělování osobního kódu radiačnímu pracovníkovi

Platná právní úprava nestanoví samostatnou povinnost SÚJB zaslat radiačnímu pracovníkovi zvláštní oznámení o tom, že mu byl osobní kód přidělen.

U externího pracovníka kategorie A je však osobní kód součástí osobního radiačního průkazu, kterým musí být tento pracovník vybaven. Právní úprava tedy zajišťuje, že osobní kód může být pracovníkovi dostupný prostřednictvím průkazu; neupravuje však zvláštní oznamovací proceduru k přidělení kódu. Podle běžné provozní praxe CRPO není osobní kód pracovníkovi samostatně sdělován ani není pracovník o jeho přidělení zvlášť informován, protože jej pro komunikaci se SÚJB nepotřebuje. Osobní kód slouží pouze pro komunikaci mezi službou osobní dozimetrie a SÚJB.

Samostatná metodika, interní předpis, technická specifikace nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

12. Informování prostřednictvím jiného subjektu

Právní úprava výslovně neupravuje zvláštní proces nebo roli určitého subjektu jako „zprostředkovatele oznámení osobního kódu“.

V praxi SÚJB není kód pracovníkovi samostatně oznamován ani prostřednictvím jiného subjektu.

Samostatný dokument ohledně této otázky nebyl vypracován.

13. Používání osobního kódu pracovníkem při získávání vlastních údajů

Platná právní úprava nestanoví osobní kód jako autentizační prostředek pro přístup k CRPO, Portálu SÚJB nebo pro výkon práva na přístup k osobním údajům.

Totožnost žadatele musí být vždy dostatečně ověřena. Samotná znalost osobního kódu nepředstavuje automaticky dostačující autentizaci.

V praxi osobní kód neslouží jako autentizační údaj při komunikaci pracovníka se SÚJB ani při získávání jeho údajů.

Osobní kód není automaticky sdělován pracovníkovi a samotná znalost kódu by k ověření totožnosti nepostačovala. Totožnost je ověřována prostřednictvím identifikačních údajů nebo jiných odpovídajících prostředků.

Samostatný dokument, metodika, interní předpis, technická specifikace nebo jiné písemnosti k této otázce nebyly vypracovány.

14. Přidělování, používání a význam osobního kódu

Právní předpis neukládá SÚJB povinnost mít samostatný souhrnný manuál nebo metodiku k otázce přidělování, používání a významu osobního kódu.

Samostatné pokyny, metodika, návod, uživatelská příručka, interní předpis, technická specifikace nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

15. Dokumenty o dostatečnosti osobního kódu pro jednoznačnou identifikaci

Právní předpis neukládá SÚJB povinnost zpracovat samostatnou analýzu, zda je osobní kód sám o sobě dostatečný pro jednoznačnou identifikaci pracovníka.

V samotném provozu CRPO je osobní kód při předávání dozimetrických údajů mezi službou osobní dozimetrie a SÚJB používán jako jednoznačný identifikátor již ztotožněné osoby.

Samostatná analýza, metodika, stanovisko nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

16. Dokumenty o důvodech, proč osobní kód nebyl považován za postačující

Právní předpis SÚJB neukládá povinnost vytvořit samostatnou písemnou analýzu této otázky.

Samotná formulace otázky předpokládá skutkový závěr, který z právní úpravy nevyplývá. Platné právní předpisy neříkají, že osobní kód byl SÚJB posouzen jako nedostatečný.

Samostatná analýza, metodika, stanovisko nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

17. Výhody a nevýhody osobního kódu oproti jiným identifikačním údajům

Právní předpis neukládá SÚJB povinnost zpracovat komparativní analýzu výhod a nevýhod osobního kódu oproti použití jména, data narození, adresy, místa narození či jiných identifikátorů.

Z provozní praxe je za výhodu považována zejména možnost jednoznačného přiřazení dávek bez nutnosti opakovaně předávat další osobní údaje pracovníka.

Samostatná analýza, metodika, stanovisko nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

18. Záměny pracovníků nebo nesprávné přiřazení dávek

Právní předpis nestanoví SÚJB povinnost vést zvláštní statistickou evidenci případů záměny pracovníků nebo nesprávného přiřazení osobních dávek specificky v souvislosti s použitím osobního kódu.

V praxi SÚJB nejsou evidovány takové případy.

19. Dokumentace problémů, nedostatků, rizik a omezení osobního kódu

Právní předpis nestanoví povinnost vytvořit samostatnou analýzu problémů, nedostatků, omezení či rizik osobního kódu.

Samostatná analýza, metodika, stanovisko nebo jiné dokumenty k této otázce nebyly vypracovány.

Za Státní úřad pro jadernou bezpečnost

Ing. Michal Merxbauer, Ph.D.

ředitel Sekce pro řízení a technickou podporu

Rozdělovník:

- SÚJB, Sekce pro řízení a technickou podporu, Senovážné náměstí 1585/9, 110 00 Praha
- [REDACTED]